

## KOLUMNA: MIRENJE & PODUZETNIŠTVO

### MIRENJE & Management u razvodu!

*Što je to razvod u obiteljskom poduzeću? To je razvod bračnog para koji je zajednički, partnerski involviran u vlasničku strukturu obiteljskog poduzeća, a često i u upravljačku strukturu. Takvih primjera ima puno. Velika većina obiteljskih poduzeća, koja se najčešće osnivaju kao društva s ograničenom odgovornošću/d.o.o., osnovana je od strane bračnih parova, s time da suvlasnički omjeri mogu biti popola ili u nekom drugom omjeru. I u pravilu se radi o obiteljskim poduzećima sa višegodišnjom tradicijom. Jedan primjer takvog razvoda imala sam priliku nedavno promatrati u slučaju moje draga poznanice. Ona je prije 20 godina osnovala d.o.o. zajedno sa svojim suprugom, te su oboje upisani kao direktori društva. Sada kada se nalaze u postupku razvoda braka, u pitanje je dovedena i budućnost obiteljskog poduzeća.*

Tome naravno ne mora biti tako, i rješenja uvijek postoje. No, težina situacije leži u tome što je *razvod u obiteljskom poduzeću* **tema o kojoj se premalo govori**. A nedostatak posvećenosti nekoj temi, za sobom nepotrebno povlači neznanje i loše odluke.

I kao što je općeprihvaćeno da poduzeće za uspješan razvoj treba dobar management, tako je i za **uspješan razvod u poduzeću** potreban također dobar management. Kod razvoda u obiteljskom poduzeću **dober management** pretpostavlja primjenu metode **MIRENJA**.

MIRENJE je postupak u kojem stranke nastoje **sporazumno riješiti spor** uz pomoć Izmiritelja koji strankama pomaže postići nagodbu, bez ovlasti da im nametne obvezujuće rješenje.

Unatoč općeprihvaćenom mišljenju da se postupak razvod braka rješava pred sudom, **svjetski trendovi** pokazuju da se razvodi brakova najefikasnije i najbolje rješavaju u postupku MIRENJA.

Mirenje/medijacija kod razvoda braka u obiteljskim poduzećima je posebno uspješna. Razlog tome je drugačiji pristup razvodu braka, a to je razrješavanje i raspetljavanje poslovnih odnosa **step-by-step/korak-po-korak**.

Naime, nije teško zamisliti da se kod obiteljskih poduzeća ne radi samo u imanju poslovnog udjela u društvu. Tu se radi o uloženom trudu, radu, vremenu i uložnim ambicijama. Razdvajanje i odvajanje takvih poslovnih partera ujedno bračnih drugova iz jednog trgovačkog društva može biti poprilično komplicirano i zahtjevno.

I kako kod svakog razvoda braka postoje **dva žarišta: emocije i financije**, kod razvoda u obiteljskom poduzeću to dolazi još više do izražaja.

Naime, ne treba smetnuti s uma da je upravo to obiteljsko poduzeće najčešće jedini izvor financija za oba bračna druga, i da nestručan i nekvalitetan pristup rješavanju ove problematike može ili samo jednog ili oba bračna druga dovesti do **financijskih poteškoća**.

S druge strane, to obiteljsko poduzeće je najčešće jedino radno mjesto za jednog ili oba bračna druga, a gubitak istog može također za jednog ili oba bračna druga predstavljati težak **emocionalni udarac**, u vidu gubitka dnevne rutine, gubitka poznati suradnika, samog mjesta rada itd.

Drugim riječima, razvod bračnih drugova koji su ujedno partner u obiteljskom poduzeću predstavlja jednu posebnu situaciju, koja je po **mnogočemu specifična** u odnosu na neke druge razvode.

Zbog brojnih navedenih specifičnosti koje obilježavaju razvod braka u obiteljskom poduzeću, primjena metode mirenja/medijacije može biti vrlo korisna upravo iz razloga što strankama omogućava postizanje obostrano zadovoljavajuće **nagodbe**.

S obzirom na sve navedeno, nije niti čudno zbog čega mirenje/medijacija kod razvoda braka u svijetu predstavlja **trend!**

Vlatka Cikač, [vlatka@cikac.com](mailto:vlatka@cikac.com)

